

# BLUNDSTONE AUSTRALIA PTY LTD

# CODE DE CONDUITE

## Nous nous engageons à nous améliorer à chaque étape de notre parcours.

Le Code de conduite Blundstone (CCB) est un pas en avant dans la manière dont nous exerçons nos activités. Il définit les normes et attentes minimales que nous et les partenaires de notre chaîne de valeur nous employons à satisfaire. Nous cherchons à travailler avec des entreprises qui respectent notre Code de conduite et qui collaboreront avec nous pour assurer le bien-être des employés, l'utilisation responsable et efficaces des ressources et la minimisation de notre empreinte sur la planète.

Nous reconnaissons également que l'évaluation, la conformité et l'amélioration de la chaîne de valeur sont un processus évolutif et constant, et à ce titre, nous continuons d'augmenter l'affectation de nos ressources et nos investissements dans ces activités.

Nous adoptons une approche fondée sur le risque pour déterminer nos priorités les plus élevées pour les audits et les visites.

Nous choisissons de ne pas traiter avec des fournisseurs dans les pays qui, à notre avis, ne sont pas alignés sur nos normes minimales.

**Les principaux partenaires de notre chaîne de valeur sont les fabricants de chaussures Blundstone, les fournisseurs de cuir et les distributeurs Blundstone.**

## 1. Les collaborateurs

### Pratiques commerciales éthiques

Nous agissons de façon éthique dans nos transactions commerciales et attendons la même chose de nos fournisseurs et de nos distributeurs. Nous pratiquons la tolérance zéro envers la corruption, les pots-de-vin, l'extorsion et les malversations, y compris le paiement ou tout autre avantage accordé à un fonctionnaire dans le but d'influer sur la prise de décision en violation de la loi.

### Travail des enfants

Nous n'acceptons pas les pratiques de travail des enfants où que ce soit dans notre réseau de fournisseurs ou de distribution. Tous les enfants ont le droit à l'enfance et il est de notre devoir de les protéger contre le travail forcé ou la violation de liberté. Nos fournisseurs doivent respecter toutes les lois relatives au travail des enfants dans le pays où ils exercent leurs activités. Si un fournisseur n'accepte pas notre Code de conduite sur le travail des enfants ou ne le respecte pas, nous cesserons de travailler avec lui.

### Emploi équitable

Tous les employés ont droit à un lieu de travail équitable et sûr. Nous ne tolérons pas le travail forcé ou obligatoire ni aucun type de travail qui serait considéré illégal. Nous avons à cœur de renforcer la sensibilisation envers l'emploi équitable et de l'améliorer dans tous les lieux de travail ; si nécessaire, nous cherchons dans un premier temps à faciliter la mise en place de normes appropriées avant de mettre fin aux partenariats. Nous ne travaillons pas avec des fournisseurs qui forcent les employés à leur remettre leurs papiers d'identité en échange d'un emploi, ni avec ceux qui exigent que les employés effectuent des paiements pour obtenir leur poste.

### Mesures disciplinaires à l'égard des employés

Aucun employé ne doit faire l'objet de harcèlement ou d'abus physique, sexuel, psychologique ou verbal, et nous n'acceptons en aucune circonstance l'usage de punitions corporelles ou d'autres formes de mesures disciplinaires mentales ou physiques. Nous ne tolérons pas les retenues sur salaire à titre de mesure disciplinaire.

### Anti-discrimination

Aucun employé ne doit subir de discrimination en fonction de la race, de l'origine nationale, de l'ethnicité, des opinions politiques, du groupe social, de la religion, de l'âge, de l'orientation sexuelle, du genre, de l'état civil, de la santé, du handicap ou d'autres catégories protégées par la loi. Tous nos fournisseurs doivent employer leur personnel en fonction de leurs compétences et de leur expérience, et non sur d'autres critères.

Nous exigeons le traitement équitable des employées enceintes et des nouvelles mères. Toutes nos usines d'assemblage de chaussures fournissent des congés de maternité à leurs employées.

### Liberté d'obtenir une entente équitable

Nous croyons en le droit des employés à la liberté d'association et de négociation.

Tous les employés doivent avoir le droit à la négociation. Les employés qui font partie d'un syndicat ou d'une association d'employés doivent se sentir en sécurité et libres d'appartenir à ces organisations.

### Conventions, rémunération et heures de travail

Tous les employés disposeront de contrats de travail clairs, légitimes et valides.

Le contrat de travail doit inclure un résumé complet et compréhensible des conditions générales d'emploi, y compris les salaires, prestations sociales et conditions de travail.

Tous les employés doivent être rémunérés équitablement pour le travail qu'ils accomplissent, et être payés au moins le salaire minimum légal tel qu'il est défini dans le pays où ils travaillent. Ce salaire doit être payé en temps utile, et des registres doivent être conservés pour s'assurer que les employés sont rémunérés correctement pour leurs heures de travail.

Les heures de travail respectent les lois et règlements nationaux. Les congés des employés sont conformes aux lois et règlements applicables. Les employés ne doivent pas être obligés de travailler un nombre d'heures déraisonnable.

### Conditions de travail sécuritaires et confortables

Tous les employés ont le droit d'être en sécurité sur leur lieu de travail. Tous les employeurs doivent s'assurer d'organiser régulièrement le contrôle et l'entretien des bâtiments. Tous les employés doivent savoir où se trouvent les sorties d'urgence (clairement signalées), l'équipement de premiers secours et ce qu'il faut faire en cas d'urgence.

Dans tous les lieux de travail, le bien-être des employés est essentiel et il est impératif de respecter des normes minimales relatives à l'hygiène et aux dangers. L'usine doit être bien ventilée, les postes de travail correctement éclairés, les installations sanitaires propres et les employés doivent avoir accès sans restrictions à ces installations.

## 2. La planète

### Conformité

Nos fournisseurs doivent respecter toutes les lois et tous les règlements applicables en matière d'environnement dans le pays où ils exercent leurs activités. Nous ne traiterons qu'avec des fournisseurs dans les pays qui, à notre avis, contrôlent et améliorent les incidences et pratiques environnementales de manière suffisamment active.

Nous encourageons tous nos fournisseurs à examiner les domaines ci-dessous et à définir des stratégies connexes :

- gestion des déchets ;
- consommation d'énergie ;
- consommation et traitement de l'eau ; et
- émissions.

## 3. Les produits

### Bien-être animal

Chez Blundstone, nous pensons que les animaux ne doivent jamais subir de traitement brutal ou cruel. En tout temps, il est impératif d'abattre les animaux à l'aide des méthodes les plus rapides, les moins douloureuses et les moins traumatiques possible.

La majorité de nos chaussures et accessoires étant fabriqués en cuir, nous portant une attention particulière aux pays et sources d'origine de notre cuir.

### Recyclé et recyclable

Nous collaborons activement avec nos partenaires pour optimiser dans la mesure du possible l'utilisation de contenu recyclé et recyclable. À l'heure actuelle, cet effort concerne spécifiquement nos emballages et la production de nos bottes en caoutchouc.

### Innovation

Nous nous efforçons de concevoir des produits robustes et durables. Nous passerons constamment en revue nos produits existants afin de comprendre comment optimiser les matériaux et minimiser les impacts de la production. En créant de nouveaux produits, nous chercherons à faire appel à de nouvelles technologies et à de nouveaux processus durables, s'ils répondent à l'objectif visé. Nous encourageons tous les fournisseurs et partenaires à investir dans l'innovation et les avancées durables en matière de production.